



Vacature Raad van Toezicht Stichting Primair Onderwijs Zundert (SPOZ)

Over onze stichting

Stichting Primair Onderwijs in de gemeente Zundert (SPOZ) is de overkoepelende stichting voor zes basisscholen:

- De Wegwijzer in Achtmaal,
- De Jozefschool in Wernhout,
- St. Antoniuschool in Klein- Zundert,
- St. Annaschool in Zundert,
- Zonnebloem Zundert,
- St. Bavo in Rijsbergen

SPOZ biedt kwalitatief hoogstaand onderwijs dat toegankelijk is voor alle kinderen in de gemeente Zundert. Daarbij wordt bewust omgegaan met de verscheidenheid in achtergronden en mogelijkheden van kinderen. Het onderwijs is gericht op het ontwikkelen van een groeiende zelfstandigheid en verantwoordelijkheid van kinderen binnen een veilig en respectvol pedagogisch klimaat.

Al onze scholen spelen in op de behoeften van de kinderen en geven ruimte voor creatief denken, talentontwikkeling, onderzoekend en ontwerpnd leren in een steeds verder digitaliserende leeromgeving.

Bij de besturing van de organisatie gaan we uit van een aantal kernwaarden die van belang zijn voor de competenties en het gedrag van onze medewerkers:

- Samen
- Passie
- Optimale kansen
- Zelfvertrouwen

De Raad van Toezicht (RvT) en College van Bestuur (CvB) werken met de Governance Code funderend onderwijs. Daarom is er sprake van een scheiding tussen toezicht en bestuur.

Over de Raad van Toezicht bij SPOZ

De Raad van Toezicht (RvT) van SPOZ bestaat uit 5 leden die over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden beschikken. Zij dienen de grondslag en het doel van SPOZ te onderschrijven: “het zonder winst oogmerk bevorderen en geven van goed primair onderwijs in de gemeente Zundert”. SPOZ kent een scheiding tussen toezicht en bestuur. Het bestuur wordt gevormd door het College van Bestuur (CvB), dat optreedt als bevoegd gezag. Het besturen van SPOZ is krachtens de wet en de statuten opgedragen aan het CvB. De RvT houdt integraal toezicht op het CvB.

Naast toezichthouder is de RvT werkgever van het CvB en heeft de Raad statutaire beslisbevoegdheden, een strategische advies- en klankbordfunctie en is verantwoordelijk voor het

eigen functioneren. Van ieder lid wordt een actieve inbreng verwacht op de volle scope van onderwerpen die bij SPOZ spelen.

De RvT is een actief orgaan, dat naast het regulier vergaderen een bijdrage levert aan de discussies rond strategische thema's.

De leden van de RvT hebben een aanstellingstermijn van 4 jaar met een mogelijke verlenging van 4 jaar en ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding van € 2.200 netto per jaar (bedrag voor 2026 en wordt halfjaarlijks uitgekeerd).

Profielschets leden Raad van Toezicht

Algemeen kwaliteitsprofiel

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvT is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een specifiek aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren en weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profit sector. Bovendien wordt gestreefd naar een relevante maatschappelijke vertegenwoordiging binnen de RvT. Binding met de regio is een pré.

RvT-leden dienen over de volgende kwaliteiten te beschikken:

- een helicopterview, analytisch vermogen en onderscheidingsvermogen in hoofd- en bijzaken (academisch werk- en denkniveau);
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een algemene interesse in de samenleving en primair onderwijs in het bijzonder
- kunnen samenwerken;
- integriteit is een vanzelfsprekendheid.

Verder vragen we van een RvT-lid:

- dat hij/zij de doelstelling van de stichting onderschrijft;
- dat hij/zij het eigen karakter van de onderlinge scholen onderschrijft;
- dat er noch bij de dagelijkse werkzaamheden van het RvT-lid noch vanuit andere omstandigheden sprake is van de (schijn van) belangenverstrengeling;

Binnen de RvT streven we ernaar om in ieder geval de volgende expertise-gebieden in huis te hebben:

- identiteit
- onderwijskwaliteit*
- financieel beheer*
- juridisch;
- HRM/P&O
- gebouwen(beheer)/huisvesting

** deze expertise-gebieden moeten uit minimaal 1 persoon bestaan*

Van ieder lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar primair onderwijs en naar SPOZ in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon.

Bij de samenstelling van de RvT wordt gekeken of de totale Raad op bovengenoemde kennisgebieden voldoende brede expertise inbrengt.

Specifiek kwaliteitsprofiel

Gezien de huidige samenstelling van de RvT zoeken wij op korte termijn:

- een lid met expertise op HRM/P&O gebied.

Het nieuw te benoemen lid wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

Belangstellenden hiervoor worden uitgenodigd hun interesse kenbaar te maken.

Ervaring met veranderingsprocessen in complexe organisaties is voor alle kandidaten een pré.

Belangstelling ?

Mocht u voldoen aan bovenstaande criteria en interesse hebben in de vacature dan verzoeken wij u dit middels een gemotiveerde brief en CV, uiterlijk 1 april 2026 per mail kenbaar te maken bij de secretaris van de RvT: cornelis.evers@gmail.com

Voor meer inlichtingen Cees Evers, tel. 06-52372537

De eerste gespreksronde met de selectiecommissie staat gepland op maandag 14 april in de avond.